

Detail hodnocení

Název projektu	RHR klastr: Transparentní a spravedlivé odměňování v praxi
zaměstnavatelů 50 až 500	
Registrační číslo projektu	CZ.03.01.02/00/22_030/0007366

Kód hodnotitele

Pořadí hodnocení	3
Kolo hodnocení	Hodnocení žádosti o podporu
Fáze hodnocení	Věcné hodnocení
Datum hodnocení	14. 7. 2026
Status	Vyhověl
Soubor kritérií	OPZ+_VH_otevřená výzva - HK
Finalizováno	Ne
Platný	Ano
Výsledek (v bodech)	91,25
Počet hodin	
Arbitr	Ne
Opravný hodnotitel	Ne

Popis hodnocení

Komentář k hodnocení Projekt „RHR klastr: Transparentní a spravedlivé odměňování v praxi zaměstnavatelů 50 až 500“ je v souladu se zaměřením výzvy 030. Pozitivně je hodnocen věrohodný a dostatečně konkrétní popis problému, který vychází z praktických zkušeností žadatele a reflektuje specifika Zlínského kraje.

Potřeby cílové skupiny jsou popsány srozumitelně a zvolená cílová skupina odpovídá identifikovaným problémům. Za přínosné je považováno také popsání výchozí situace u pěti zapojených partnerských zaměstnavatelů. Naopak za slabší stránku je považováno omezené využití regionálních dat a méně rozpracované vyhodnocení dosavadních způsobů řešení.

Cíle projektu odpovídají potřebám cílové skupiny i požadavkům výzvy. Intervenční logika je srozumitelná a jednotlivé klíčové aktivity na sebe logicky navazují. Navržené aktivity vytvářejí předpoklady pro dosažení plánovaných výstupů a přispívají k řešení identifikovaných problémů zaměstnavatelů.

Klíčové aktivity jsou popsány dostatečně podrobně, mají jasně definované výstupy, přiměřenou časovou dotaci a vhodnou návaznost. Rizika realizace jsou identifikována a jsou navržena odpovídající opatření k jejich řízení. Zapojení cílové skupiny je doloženo a odpovídá charakteru projektu.

Rozpočet je přehledný, věcně provázaný s aktivitami a odpovídá odbornému charakteru projektu.

Celkové způsobilé výdaje jsou považovány za přiměřené rozsahu aktivit, délce realizace i plánovaným výstupům projektu. Krácení rozpočtu není navrhováno.

Hodnotící komise považuje projekt za kvalitně připravený, věcně konzistentní a doporučuje jej k podpoře, výše celkových způsobilých výdajů činí 2 398 750 Kč.

Poznámka k výsledku

Kritéria hodnocení

Kritérium	Funkce	Vyhověl	Minimum bodů	Maximum bodů	Způsob hodnocení	Min. bod. hranice	Počet bodů	Deskriptor	Odůvodnění	Relevantní
1. Potřebnost	K	Ano	8,75	35,00		17,50	26,25			Ano
1.1. Vymezení problému a cílové skupiny; Zaměřuje se projekt na problém/nedostatky, který/které je skutečně potřebné řešit a je cílová skupina adekvátní náplni projektu?	K	Ano	8,75	35,00		17,50	26,25	dobré	Projekt řeší relevantní a věrohodně popsany problém nedostatečné připravenosti zaměstnavatelů ve Zlínském kraji na zavádění principů spravedlivého a transparentního odměňování žen a mužů. Popsány jsou hlavní příčiny problému, zejména absence jednotných metodik hodnocení práce, nedostatečné analýzy rozdílů v odměňování, omezené HR kapacity, historicky nastavené systémy odměňování a nedostatek odborného know-how. Žadatel identifikuje také specifika regionálního trhu práce, zejména vysoké zastoupení průmyslových a výrobních podniků a přetrvávající horizontální i vertikální segregaci trhu práce. Popis problému vychází z praktických zkušeností žadatele a je doložen konkrétní situací pěti zapojených partnerů. U jednotlivých zaměstnavatelů je popsána rozdílná úroveň připravenosti v oblasti transparentního odměňování – od částečně realizovaných systémů hodnocení práce až po organizace, které dosud konkrétní opatření nepřijaly. To přispívá k věrohodnosti identifikovaného problému a odůvodnění navrhované intervence. Slabší stránkou je skutečnost, že regionální rozsah problému není podložen konkrétními statistickými údaji vztahujícími se ke Zlínskému kraji ani podrobnější analýzou situace v relevantních odvětvích. Přestože jsou u partnerů popsány dosavadní přístupy k hodnocení práce a odměňování, není systematicky vyhodnocena jejich účinnost či efektivita. Dopady problému na cílovou skupinu jsou popsány spíše obecně. Cílová skupina je zvolena adekvátně a odpovídá identifikovanému problému. Tvoří ji zaměstnavatelé se 50–500 zaměstnanci, jejichž potřeby jsou zmapovány zejména ve vztahu k metodické podpoře, vzdělávání, hodnocení práce, analýze rozdílů v odměňování a zavádění transparentních procesů. Celkově projekt cílí na relevantní problém a zvolená cílová skupina i navržené řešení odpovídají zaměření výzvy.	Ano
2. Účelnost	K	Ano	7,50	30,00		15,00	30,00			Ano

2.1. Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu; Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	K	Ano	6,25	25,00		12,50	25,00	velmi dobré	Projekt má jasně nastavené cíle, které odpovídají identifikovaným potřebám cílové skupiny i zaměření výzvy. Zaměřuje se na zvýšení připravenosti zaměstnavatelů v oblasti spravedlivého a transparentního odměňování prostřednictvím vzdělávání, hodnocení práce, analýzy rozdílů v odměňování a návrhu konkrétních opatření. Jednotlivé cíle a klíčové aktivity na sebe logicky navazují a vytvářejí srozumitelnou intervenční logiku. Vzdělávání poskytuje potřebné znalosti, hodnocení práce a analýza odměňování vytvářejí podklady pro identifikaci problémů a následný návrh opatření, zatímco online platforma podporuje sdílení zkušeností a přenos dobré praxe. Navržené aktivity i jejich výstupy lze považovat za vhodné nástroje pro řešení identifikovaných potřeb cílové skupiny. Cíle jsou prováděny s monitorovacími indikátory a plánovanými výstupy projektu. Cíle, aktivity a očekávané výstupy projektu jsou vzájemně konzistentní a odpovídají řešenému problému.	Ano
2.2. Způsob ověření dosažení cíle projektu; Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel v projektu nastavil?	K	Ano	1,25	5,00		2,50	5,00	velmi dobré	Žadatel nastavil způsob ověření dosažení cílů v souladu s logikou projektu a výzvy. Naplnění cílů bude dokládáno především prostřednictvím výstupů jednotlivých klíčových aktivit, monitorovacích indikátorů a závazkového parametru. K dispozici budou konkrétní výstupy, jako jsou realizovaná školení, katalogy pracovních pozic, analýzy rozdílů v odměňování žen a mužů, implementační tabulky opatření, dokument „Zhodnocení realizace projektu“ a online komunikační platforma. Pozitivně lze hodnotit, že projekt popisuje výchozí stav u známých partnerů a vytváří předpoklady pro porovnání stavu před a po realizaci projektu. Ověření výsledků bude vycházet z dat a podkladů vzniklých v průběhu realizace projektu, zejména z výstupů aktivit zaměřených na hodnocení práce, analýzu odměňování a návrh opatření. Tento přístup lze vzhledem k charakteru projektu považovat za přiměřený. Celkově je způsob ověření dosažení cílů použitelný a odpovídá povaze projektu.	Ano
3. Efektivnost a hospodárnost	K	Ano	5,00	20,00		10,00	20,00			Ano
3.1. Efektivita projektu, rozpočet; S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné použití zdrojů?	K	Ano	3,75	15,00		7,50	15,00	velmi dobré	Výše rozpočtu odpovídá délce realizace projektu, rozsahu plánovaných aktivit i počtu zapojených zaměstnavatelů. Rozpočet je přehledný, jednotlivé položky jsou srozumitelně popsány a lze je jednoznačně přiřadit ke klíčovým aktivitám a jejich výstupům. Převaha osobních nákladů odpovídá charakteru projektu založeného na odborném vzdělávání, metodické podpoře, analýzách, zpracování podkladů a návrhu opatření. Ceny uvedené v rozpočtu lze považovat za obvyklé a přiměřené. Personální zajištění jednotlivých aktivit je v žádosti dostatečně popsáno, včetně vymezení rolí, rozsahu zapojení	Ano

									a vazby na plánované výstupy. Zapojení odborných pozic v aktivitě zaměřené na sdílení zkušeností a provoz online platformy je zdůvodněno odbornou správou obsahu, metodickou garancí a zajištěním kvality sdílených výstupů. Celkově lze považovat rozpočet za hospodárny, přiměřený rozsahu projektu i očekávaným výstupům a není navrženo jeho krácení.	
3.2. Adekvátnost indikátorů; Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů?	K	Ano	1,25	5,00		2,50	5,00	velmi dobré	Projekt má indikátory nastaveny v souladu s požadavky výzvy a jejich cílové hodnoty jsou logicky navázány na plánované aktivity a výstupy projektu. Z popisu indikátorů je zřejmé, jak byly cílové hodnoty stanoveny, a údaje uvedené u indikátorů odpovídají obsahu klíčových aktivit. Dosažení plánovaných hodnot lze považovat za reálné. Závazkový parametr komunikační platformy je rovněž vhodně navázán na konkrétní výstupy projektu. Drobná výtka patří ověření indikátoru 626 000 (Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti), kdy je v žádosti uvedeno pouze ústní ověření znalostí bez bližší specifikace kritérií úspěšnosti či způsobu dokumentace výsledků. Přesto lze považovat celkové nastavení indikátorů za přiměřené rozsahu projektu, plánovaným aktivitám i očekávaným výstupům.	Ano
4. Proveditelnost	K	Ano	3,75	15,00		7,50	15,00			Ano
4.1. Způsob zapojení cílové skupiny; Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	K	Ano	1,25	5,00		2,50	5,00	velmi dobré	Cílová skupina je do projektu zapojena přiměřeně a v souladu s charakterem výzvy ve všech relevantních fázích realizace. Projekt počítá se zapojením 8 partnerských zaměstnavatelů, přičemž u pěti z nich je doložen zájem o spolupráci. Zaměstnavatelé se budou podílet na vzdělávacích aktivitách, sběru a vyhodnocení dat, posouzení hodnoty práce, identifikaci rozdílů v odměňování i návrhu opatření. Zvolený způsob práce, kombinující vzdělávání, metodickou podporu, konzultace a praktickou aplikaci výstupů, odpovídá charakteristice cílové skupiny. Silnou stránkou projektu je aktivní participace zapojených subjektů na realizaci klíčových aktivit. Dílčí výhradu představuje méně podrobný popis způsobu zajištění jejich dlouhodobé aktivní součinnosti.	Ano
4.2. Způsob realizace aktivit a jejich návaznost; Jak vhodně byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	K	Ano	2,50	10,00		5,00	10,00	velmi dobré	Klíčové aktivity jsou popsány dostatečně podrobně a v rozsahu odpovídajícím požadavkům výzvy. Projekt zahrnuje všech šest povinných aktivit, přičemž každá má jasně definovaný cíl, způsob realizace, časový harmonogram i konkrétní výstupy. Jednotlivé aktivity na sebe logicky navazují a tvoří ucelený proces podpory zaměstnavatelů. Školení poskytuje potřebný znalostní základ, na něj navazuje posouzení hodnoty práce, analýza rozdílů v odměňování a návrh opatření. Závěrečné vyhodnocení projektu shrnuje získané poznatky a online komunikační platforma zajišťuje jejich další sdílení	Ano

									a využití. Stanovené výstupy aktivit jsou relevantní a jejich dosažení je vzhledem k navrženému způsobu realizace reálné. Jednotlivých aktivitám je přiřazena přiměřená časová dotace, Vhodně je nastavena délka realizace projektu. Aktivity se vzájemně doplňují, jsou časově provázané a vytvářejí předpoklady pro dosažení plánovaných cílů v požadované kvalitě. Žadatel současně identifikuje hlavní realizační rizika, včetně nižšího zapojení partnerů, nedostatečné kvality dat či nižšího využívání online platformy, a navrhuje odpovídající opatření k jejich omezení. Celkově lze nastavení klíčových aktivit považovat za velmi dobré. Zvolený způsob realizace je srozumitelný, přiměřený potřebám cílové skupiny a vytváří předpoklady pro dosažení plánovaných výstupů i cílů projektu.	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--

Přílohy posudku

Číslo přílohy hodnocení	Název přílohy hodnocení	Soubor
----------------------------	-------------------------	--------